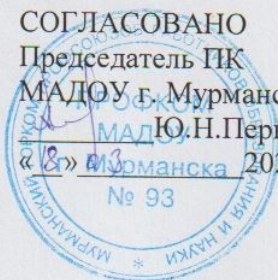


ПРИНЯТО
Общим собранием МАДОУ № 93
№ 93
Протокол № 03 «13» 03 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МАДОУ г. Мурманска
Е.А.Шалдыбина
Приказ № 03 «13» 03 2024 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МАДОУ г. Мурманска № 93
Ю.Н.Первова
«13» 03 03 2024 г.



**Изменения в Правила
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г.
Мурманска № 93**

Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 93 :

1. В пункте 6.19 дополнить абзацем 2 в следующей редакции:

«Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

2. Раздел 7 дополнить пунктом 7.8. в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»